



ROMANIA

JUDEȚUL GORJ

PRIMĂRIA COMUNEI DRĂGUTESTI

Str: Principala, nr 240, Dragutesti, Gorj, cod 217225;

Tel: (004) 0253227625; Fax: (004) 0253227543;

E-mail: primaria.dragutesti@yahoo.com

Web: www.dragutesti.net



Nr.2994/02.04.2025

LISTA

FUNCȚIILOR DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI DRĂGUTESTI, JUDEȚUL GORJ CE ÎNTRĂ ÎN CATEGORIA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE LA 31.03.2025

Nr./Crt	FUNCTIE PUBLICA/DEMUNITARI de conducere		Clasa	Nivel studii	Gradul profesional/ Treaptă profesională	Gradația	Salariul de bază(brut)/ indemnizație lunară demnitar		Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare		Vouchere de vacanță Conform Ordinului ANAP 1038/2024	Indemnizație prevăzută de O.G. nr.42/2023	Valoarea anuală a indemnizației de hrană conf. art.18 din L. nr.153/2017 coroborat cu art. 36 din OUG nr.114/2018
	de executie	de executie					lei	%	lei	lei			
1	PRIMAR			S			10868				1600		4164
2	SECRETAR GENERAL/UA1			S			8855				1600		4164
3	CONSILIER		I	S	SUPERIOR	4	6853	15%	1028		1600		4164
4	CONSILIER		I	S	SUPERIOR	5	7024	15%	1054		1600		4164
5	INSPECTOR		I	S	SUPERIOR	5	7024	15%	1054		1600		4164
6	INSPECTOR		I	S	SUPERIOR	4	5890	15%	884		1600		4164
7	INSPECTOR		I	S	PRINCIPAL	4	6372	15%	956		1600		4164
8	INSPECTOR		I	S	PRINCIPAL	3	6217	15%	933		1600		4164
9	INSPECTOR		I	S	ASISTENT	4	5890	15%	884		1600		4164
10	INSPECTOR		I	S	ASISTENT	3	5747	15%	862		1600		4164
11	INSPECTOR		I	S	ASISTENT	1	5212	15%	782		1600		4164
12	INSPECTOR		I	S	DEBUTANT	0	4543	15%	681		1600		4164
13	REFERENT		III	S	SUPERIOR	4	5710	15%	857		1600		4164
14	REFERENT		III	S	SUPERIOR	2	5074	15%	761		1600		4164

Nr./Crt	FUNCTIE CONTRACTUALĂ de conducere		Clasa	Nivel studii	Gradul profesional/ Treaptă profesională	Gradația	Salariul de bază(brut)/ indemnizație lunară demnitar		Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare		Vouchere de vacanță Conform Ordinului ANAP 1038/2024	Indemnizație prevăzută de O.G. nr.42/2023	Valoarea anuală a indemnizației de hrană conf. art.18 din L. nr.153/2017 coroborat cu art. 36 din OUG nr.114/2018
	de executie	de executie					lei	%	lei	lei			
15	ADMINISTRATOR PUBLIC			SSD			8453				1600		4164
16	CONSILIER PERSONAL		M		IA	3	5384	15%	808		1600		4164
17	INSPECTOR		S		I	5	5574	15%	836		1600		4164
18	INSPECTOR		S		II	5	5418	15%	813		1600		4164
19	ASISTENT SOCIAL		S		PRACTICANT	3	5794	15%	869		1600		4164
20	SOFER I		M			5	5513				1600		4164
	SOFER I		M			3	5247				1600		4164

21	ASISTENT MEDICAL COMUNITAR	PL	PRINCIPAL	5	5689	7%	398	1600	500	4164
22	ASISTENT MEDICAL COMUNITAR	PL	PRINCIPAL	4	5550	7%	389	1600	500	4164
	ASISTENT MEDICAL COMUNITAR	PL	PRINCIPAL	2	5283	7%	370	1600	500	4164
23	GUARD	M		3	4610			1600		4164
24	BIBLIOTECAR	SSD	I	5	5855	15%	878	1600		4164
25	MUNICATOR CALIFICATI	M/G		2	4998			1600		4164
26	ASISTENT MEDICAL GENERALIST	PL		0	4680	7%	328	1600	500	4164
27	SEF SVSU	M		0	4152	15%	623	1600		4164
28	ASISTENT PERSONAL			5	4050					
29	ASISTENT PERSONAL			4	4050					
30	ASISTENT PERSONAL			3	4050					
31	ASISTENT PERSONAL			2	4050					
32	ASISTENT PERSONAL			1	4050					
33	ASISTENT PERSONAL			0	4050					

AKT II

(1)

(2)

In anul 2025, incepand cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor si al celorlalte devenite ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solida lunară de care beneficiaza personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumul acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și desășoară activitatea în aceleași condiții.

Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizatiei de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv (CFP) beneficiază de o majorare a salariului de bază cu un procent de 10%, conform art. 15 din Legea-Cadru nr. 153/2017.

Drepturile salariale prevăzute pentru funcțiile contractuale de execuție de asistent medical comunitar, asistent social și mediator sanitar sunt stabilite conform anexei nr. II cap. I din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și conform prevederilor art. 1 alin. (2) din Ordonanța de Urgență nr. 19 din 7 martie 2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistența socială și alte secționare de activitate bugetară, iar sporul de 5% s-a acordat cu respectarea prevederilor, în C pct. 2 din Hotărârea nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimumi concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzută în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare - Sănătate și asistența socială, precum și urnare buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 141/2024, emis de Direcția de Sănătate Publică Gorj, valabil în an de la data emiterii.

De asemenea posibilitate arenele funcțiile contractuale de execuție de asistent medical comunitar, beneficiază de indemnizatia prevăzută de Ordonanța de Guvern nr. 42/2023, în valoare de 500 lei.

Drepturile salariale ale asistenților personalii sunt stabilite în baza prevederilor Legii-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a prevederilor Hotărâri nr. 1506 din 27 noiembrie 2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, acordat funcționarilor publici și personalului contractual de la nivelul primăriei comunei Dăgăvești, județul Gorj, începând cu luna ianuarie 2025, s-a acordat cu respectarea prevederilor regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimumi concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor Hotărâri nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimumi concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, din administrația publică locală, precum și urnare buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 222/2024, emis de Direcția de Sănătate Publică Gorj, valabil un an de la data emiterii.

Condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare - Administratie, din administrația publică locală, precum și urnare buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 222/2024, emis de Direcția de Sănătate Publică Gorj, valabil un an de la data emiterii.

Echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de o majorare a salariilor de bază, solidoilor de funcție/salariilor de funcție, indemnizatiilor de încadrare, cu până la 50%, conform prevederilor Hotărâri nr. 234 din 15 martie 2023, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înfrimare a posunilor în altora organizației în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență.

