



ROMÂNIA  
JUDEȚUL GORJ

PRIMĂRIA COMUNEI DRĂGUTESTI  
Str. Principala, nr 240, Drăgutești, Gorj, cod 217225;  
Tel: (004) 0253227625; Fax: (004) 0253227543;

E-mail: [primaria.drăgutessti@yahoo.com](mailto:primaria.drăgutessti@yahoo.com)

Web: [www.drăgutessti.net](http://www.drăgutessti.net)



Nr. 10513 / 30.09.2025

LISTA

FUNCȚIILOR DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI DRĂGUTESTI, JUDEȚUL GORJ CE INTRĂ ÎN CATEGORIA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURILE PUBLICE LA 30.09.2025

Nr./ Crt.	FUNCTIE PUBLICA/DEMINTARI		Clasa	Nivel studii	Gradul profesional/ Treapta profesionala	Gradatia	Salariul de bază(brn)/ indemnizație lunară demnitari		Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare		Vouchere de vacanță Conform Ordnului ANAP 1038/2024	Indemnizație prevăzută de O.G. nr.42/2023	Valoarea anuală a indemnizației de hrană conf. art.18 din L. nr.153/2017 coroborat cu art.36 din OUG nr.114/2018
	de conducere	de executie					lei	%	lei	lei			
1	PRIMAR						10868				800		4164
2	SECRETAR GENERAL UAT			S			8855						4164
3		CONSILIER	I	S	SUPERIOR	4	6853		300		800		4164
4		CONSILIER	I	S	SUPERIOR	5	7024		300		800		4164
5		INSPECTOR	I	S	SUPERIOR	5	7024		300		800		4164
6		INSPECTOR	I	S	SUPERIOR	4	5890		300				4164
7		INSPECTOR	I	S	PRINCIPAL	4	6372		300		800		4164
8		INSPECTOR	I	S	PRINCIPAL	3	6217		300				4164
9		INSPECTOR	I	S	ASISTENT	4	5890		300				4164
10		INSPECTOR	I	S	ASISTENT	3	5747		300				4164
11		INSPECTOR	I	S	ASISTENT	1	5212		300				4164
12		INSPECTOR	I	S	DEBUTANT	0	4543		300		800		4164
13		REFERENT	III	S	SUPERIOR	4	5710		300				4164
14		REFERENT	III	S	SUPERIOR	2	5074		300				4164

Nr./ Crt.	FUNCTIE CONTRACTUALA		Clasa	Nivel studii	Gradul profesional/ Treapta profesionala	Gradatia	Salariul de bază(brn)/ indemnizație lunară demnitari		Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare		Vouchere de vacanță Conform Ordnului ANAP 1038/2024	Indemnizație prevăzută de O.G. nr.42/2023	Valoarea anuală a indemnizației de hrană conf. art.18 din L. nr.153/2017 coroborat cu art.36 din OUG nr.114/2018
	de conducere	de executie					lei	%	lei	lei			
15	ADMINIS- TRATOR PUBLIC			SSD			8453						4164
16		CONSILIER PERSONAL		M	IA	3	5384		300		800		4164
17		INSPECTOR		S	I	5	5574		300		800		4164
18		INSPECTOR		S	II	2	5418		300				4164
19		ASISTENT SOCIAL		S	PRACTICANT	3	5794		300				4164
20		SOFER I		M		5	5513				800		4164
		SOFER I		M		3	5247						4164

21	ASISTENT MEDICAL COMUNITAR	PL	PRINCIPAL	5	5689	7%	398	500	4164
22	ASISTENT MEDICAL COMUNITAR	PL	PRINCIPAL	4	5550	7%	389	500	4164
23	ASISTENT MEDICAL COMUNITAR	PL	PRINCIPAL	2	5283	7%	370	500	4164
24	GUARD	M		3	4610		800		4164
25	BIBLIOTECAR	SSD	I	5	5855		300	800	4164
26	MUNCTOR CALIFICATI	M/G		2	4998				4164
27	ASISTENT MEDICAL GENERALIST	PL		0	4680	7%	328	500	4164
28	ASISTENT MEDICAL GENERALIST	PL	DEBUTANT	1	4838	7%	339	500	4164
27	SEF S/SU	M		0	4152		300	800	4164
28	ASISTENT PERSONAL			5	4050				
29	ASISTENT PERSONAL			4	4050				
30	ASISTENT PERSONAL			3	4050				
31	ASISTENT PERSONAL			2	4050				
32	ASISTENT PERSONAL			1	4050				
33	ASISTENT PERSONAL			0	4050				

ARTII

- (1) In anul 2025, incepand cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solida lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și desfășoară activitatea în același condiții.
- (2) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizății de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și conform prevederilor art. 1 alin. (2) din Ordonanța de Urgență nr. 19 din 7 martie 2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistenți sociali și alte sector de activitate bugetară, iar sporul de 5% sa acordat cu respectarea prevederilor, în C pct 2 din Hotărârea nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, a măririi concrete a sporului pentru condiții de muncă, a măririi concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în art. 11 la Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupanților de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială”, precum și urmare buletinelor de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 141/2024, emis de Direcția de Sănătate Publică Gorj, valabilă la un an de la data emiterii.

De asemenea posturile aferente funcțiilor contractuale de execuție de asistent medical comunitar, beneficiază de indemnizația prevăzută de Ordonanța de Guvern nr. 42/2023, în vigoare de 500 lei.

De asemenea salariale ale asistentilor personali sunt stabilite în baza prevederilor Legii-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a prevederilor Hotărâri nr. 1506 din 27 noiembrie 2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, acordat funcționarilor publici și personalului contractual de la nivelul primăriei comunei Drăgănești, județul Gorj, începând cu luna ianuarie 2025, s-a acordat cu respectarea prevederilor regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru funcționarii publici și personalul contractual de la nivelul primăriei comunei Drăgănești, județul Gorj, a prevederilor Legii-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și condițiile de înfrângere a posturilor în atena organismelor în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de resurse și reziliență.

Echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizățiilor de încadrare, cu până la 50%, conform prevederilor Hotărâri nr. 234 din 15 martie 2023, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare a salariilor pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înfrângere a posturilor în atena organismelor în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de resurse și reziliență.

