

ROMÂNIA
JUDEȚUL GORJ
COMUNA DRĂGUȚEȘTI
Sat Drăguțești, comuna Drăguțești, județul Gorj
Persoana contact: Munteanu Mirela
Telefon 0253227625/Fax: 0253227543
Email: primaria.dragutesti@yahoo.com
Nr. 1735 din 15-02-2023

ANUNȚ

Având în vedere:

Hotărârea nr.1336/2022 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Prevederile art. 30 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, al art. 31 alin. (5) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și al art. 554 alin. (4) și (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

„Primăria comunei Drăguțești, cu sediul în comuna Drăguțești, sat Drăguțești, str. Principală, nr. 240, județul Gorj organizează concurs pentru ocuparea a două posturi de natură contractuală vacante de muncitori calificați I – Compartiment Salubritate.

Concursul pentru ocuparea posturilor de natură contractuală vacante de muncitori calificați I Compartiment Salubritate va avea loc la sediul Primăriei comunei Drăguțești, cu sediul în comuna Drăguțești, sat Drăguțești, str. Principală, nr. 240, județul Gorj.

Condițiile de participare la concurs sunt următoarele:

- **generale:** cele prevăzute de art.15 din Hotărârea nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h)

- **specifice:** cele prevăzute la art.542 alin.(1) și (2) din OUG nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare;

- studii gimnaziale sau medii ;
- vechime în muncă 7 ani;

Calendarul de desfășurare a concursului:

- Proba scrisă va avea loc în data de 15.03.2023, orele 11:00, în sala de ședințe a Consiliului Local Drăguțești;
- Proba interviu va avea loc în sala de ședințe a Consiliului Local Drăguțești, în data 20.03.2023, orele 11:00;
- Data limită pentru depunerea dosarelor de concurs – 03.03.2023, orele 15:00;
- Data limită selecție dosare concurs – 07.03.2023, orele 15:00;
- Afișare rezultate proba scrisă – 15.03.2023, orele 15:00;
- Data limită pentru depunere contestații proba scrisă– 16.03.2023, orele 15:00;
- Data limită pentru afișare rezultate contestații proba scrisă , – 17.03.2023, orele 15:00;
- Afișare rezultate probă interviu, în data de 20.03.2023, orele 15:00;
- Data limită pentru depunere contestații proba interviu – 21.03.2023, orele 15:00;
- Data limită pentru afișare rezultate contestații proba interviu, – 22.03.2023, orele 15:00;
- Afișare rezultate finale, concurs în data de 23.03.2023, orele 15:00.

Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate ;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar ;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

Copiile actelor se prezintă însoțite de documentele originale sau copii legalizate.

Comunicarea rezultatelor la fiecare probă a concursului se face prin afișare la sediu și pe pagina de internet a Comunei Drăgulești în termen de maximum o zi lucrătoare de la finalizarea probei.

Candidații nemulțumiți pot depune contestație în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, respectiv de la data afișării rezultatului probei scrise și de la data afișării rezultatului interviului, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

În cazul în care se înregistrează contestații: comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse precum și a rezultatelor finale ale concursului se face prin afișare la sediu și pe pagina de internet a Comunei Drăgulești în termen de maximum o zi lucrătoare de la depunerea contestațiilor, imediat după soluționarea acestora.

Bibliografie/tematica pentru ocuparea prin concurs a funcțiilor de natură contractuală vacante de muncitori calificați I :

1.OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare – Partea VI-a, Titlul III – Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice;

2.Legea nr. 319/2006 Legea securității și sănătății în muncă cu modificările și completările ulterioare;

3.Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare;

4.Legea nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;

Primar,
Popescu Dumitru-Ion

